

Số: 721/KH-BVSTBPN

Hà Nội, ngày 24 tháng 03 năm 2017

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới Vì sự tiến bộ của phụ nữ Ngành Giáo dục và Đào tạo Hà Nội Năm 2017

Căn cứ Nghị quyết số 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ chính trị, Nghị quyết số 57/NQ-CP ngày 01/12/2009 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động đến năm 2020 về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; Quyết định số 2351/QĐ-TTg ngày 24/12/2010 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011 - 2020; Quyết định số 1696/QĐ-TTg ngày 02/10/2015 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020; Quyết định số 1464/QĐ-TTg ngày 22/7/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt đề án phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2016-2020, tầm nhìn đến năm 2030; Kế hoạch số 100/KH-UBND ngày 22/8/2011 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hà Nội triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới thành phố Hà Nội giai đoạn 2011 - 2015, định hướng đến 2020; Thông tri số 22-TT/TU ngày 14/5/2015 của Thành ủy Hà Nội về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong tình hình mới và các văn bản hướng dẫn của Trung ương, Thành phố liên quan đến công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ;

Căn cứ Quyết định số 4996/QĐ-BGDĐT ngày 28/10/2016 của Bộ giáo dục và Đào tạo về phê duyệt kế hoạch hành động về bình đẳng giới của ngành Giáo dục giai đoạn 2016-2020;

Căn cứ kế hoạch số 37/KH-UBND ngày 17/02/2017 của UBND thành phố Hà Nội về việc triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn Thành phố năm 2017;

Căn cứ kế hoạch 511/KH-VSTBPN ngày 29 tháng 01 năm 2016 về kế hoạch hành động triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới vì sự tiến bộ ngành Giáo dục và Đào tạo Hà Nội giai đoạn 2016-2020;

Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Nội ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới Vì sự tiến bộ của phụ nữ Ngành Giáo dục và Đào tạo Hà Nội Năm 2017 với những nội dung như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

1.1. Nâng cao nhận thức, vai trò trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, chính quyền, các ngành, đoàn thể trong chỉ đạo thực hiện công tác bình đẳng giới và hoạt động Vì sự tiến bộ của phụ nữ; tuyên truyền, phổ biến và vận động nhân dân

thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, của thành phố Hà Nội liên quan đến bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn Thành phố;

1.2. Nâng cao chất lượng đời sống vật chất và tinh thần của phụ nữ. Tạo mọi điều kiện để thực hiện có hiệu quả các quyền cơ bản và phát huy vai trò của nữ cán bộ, giáo viên ngành Giáo dục và Đào tạo Thủ đô trong mọi lĩnh vực của đời sống chính trị, kinh tế, văn hoá, xã hội; tạo cơ hội tham gia và thụ hưởng bình đẳng giữa phụ nữ và nam giới;

1.3. Tuyên truyền, giáo dục phẩm chất, đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước trong các cơ sở giáo dục theo tiêu chí: có lòng yêu nước; có sức khoẻ; có tri thức, kỹ năng nghề nghiệp; năng động, sáng tạo; có lối sống văn hoá và lòng nhân hậu nhằm nâng cao nhận thức, chuyển đổi hành vi của nữ cán bộ, giáo viên, học sinh trong việc giữ gìn, phát huy và xây dựng phẩm chất, đạo đức tốt đẹp của con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu

2. Mục tiêu cụ thể.

Mục tiêu 1: Tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo, nhằm từng bước giảm dần khoảng cách giới trong lĩnh vực chính trị

- Phần đầu đạt 47% Tỷ lệ nữ trở lên tham gia các cấp ủy Đảng ở các cơ sở giáo dục (mục tiêu đạt 50% năm 2020);

- Phần đầu đạt 86% các đơn vị, cơ sở giáo dục có nữ cán bộ là lãnh đạo chủ chốt (mục tiêu đạt 95% năm 2020);

Mục tiêu 2: Giảm khoảng cách giới trong lĩnh vực kinh tế, lao động, việc làm; tăng cường sự tiếp cận của phụ nữ nghèo ở nông thôn, phụ nữ người dân tộc thiểu số đối với các nguồn lực kinh tế, thị trường lao động.

Mục tiêu 3: Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nữ, từng bước bảo đảm sự tham gia bình đẳng giữa nam và nữ trong lĩnh vực Giáo dục và Đào tạo.

- Tỷ lệ biết chữ của nam và nữ trong độ tuổi từ 15 đến 40 ở vùng dân tộc thiểu số đạt trên 92% vào năm 2017 (mục tiêu đạt 95% năm 2020);

- Tỷ lệ mù chữ Mức độ 1, 2 (Theo Nghị định số 20/NĐ-CP ngày 24/3/2014).

- + Tỷ lệ mù chữ của nam và nữ trong độ tuổi từ 15 đến 35 (chưa hết lớp 3): < 0.13%.

- + Tỷ lệ mù chữ của nam và nữ trong độ tuổi từ 15 đến 60 (chưa hết lớp 5): < 0.33%.

- Tỷ lệ nữ thạc sỹ đạt 47% và tỷ lệ nữ tiến sỹ đạt 22% vào năm 2017 trên tổng số người có cùng học vị (mục tiêu thạc sỹ đạt 50% và tiến sỹ đạt 25% năm 2020);

Mục tiêu 4: Bảo đảm bình đẳng giới trong tiếp cận và thụ hưởng các dịch vụ chăm sóc sức khỏe.

- Hàng năm, 100% các cơ sở giáo dục tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho đội ngũ cán bộ giáo viên nhân viên.

- Các cơ sở giáo dục tuyên truyền giáo dục về sức khỏe sinh sản và Cơ cấu giới tính khi sinh không vượt quá 114 bé trai / 100 bé gái vào năm 2017 (không vượt quá 115 bé trai/100 bé gái năm 2020)

- Tỷ lệ nữ công chức, viên chức, lao động hợp đồng thai sản được tiếp cận dịch vụ y tế đến năm 2017 là 99% (Năm 2020 đạt 100%)

- Tuyên truyền trong toàn Ngành giảm tỷ lệ phá thai xuống dưới 26/100 trẻ đẻ sống vào năm 2017 (tỷ lệ phá thai xuống dưới 25/100 trẻ đẻ sống vào năm 2020).

Mục tiêu 5: Bảo đảm bình đẳng giới trong lĩnh vực văn hóa và thông tin.

- Bảo đảm 100% đội ngũ công chức, viên chức, lao động hợp đồng của Ngành được tiếp cận các thông tin văn hóa và các dịch vụ văn hóa.

Mục tiêu 6: Đảm bảo bình đẳng giới trong đời sống gia đình; Phòng chống bạo lực, bạo lực học đường trên cơ sở giới; thúc đẩy môi trường học tập an toàn thân thiện từng bước xóa bỏ bạo lực;

- Tuyên truyền rút ngắn khoảng cách về thời gian tham gia công việc gia đình của nữ so với nam xuống 1.7 lần vào năm 2017 (xuống 1.5 lần vào năm 2020);

- Tuyên truyền, tư vấn tại các cơ sở giáo dục về phòng, chống bạo lực trong gia đình và nhà trường.

Mục tiêu 7: Nâng cao năng lực quản lý nhà nước về bình đẳng giới.

- Ngành Giáo dục và Đào tạo bố trí đủ cán bộ làm công tác bình đẳng giới ở cấp thành phố và cấp quận, huyện; và các cơ sở giáo dục.

- Đảm bảo 100% cán bộ, công chức, viên chức làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ ở các cấp, các ngành được tập huấn nghiệp vụ ít nhất 1 lần/ năm.

Mục tiêu 8: Tuyên truyền, giáo dục phẩm chất, đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước trong trường học.

- Hơn 80% Nữ cán bộ, giáo viên, nhân viên trong toàn Ngành được tuyên truyền, giáo dục về phẩm chất, đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước;

- Hơn 60 % học sinh phổ thông trong toàn Ngành được tuyên truyền, giáo dục về phẩm chất, đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước của thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ.

a. Thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới

- Tiếp tục thực hiện quyết định số 1696/QĐ-TTg ngày 02/10/2015 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020; Quyết định số 1464/QĐ-TTg ngày 22/7/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt đề án phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2016-2020, tầm nhìn đến năm 2030;

- Thực hiện lồng ghép giới trong các chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế xã hội của Thành phố và từng ngành, từng địa phương, từng đơn vị. Phần đầu thực hiện hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu trong chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai 2016-2020;

- Tiến hành tổng kết 10 năm thực hiện luật bình đẳng giới và 10 năm triển khai thực hiện nghị quyết số 11/NQ/TW ngày 27/4/2007 của bộ chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa – hiện đại hóa trên địa bàn thành phố Hà Nội;

- Tổ chức các hoạt động thu hút sự tham gia của các cấp, các ngành và cán bộ công nhân, viên chức, người dân tham hưởng ứng Tháng hành động vì bình đẳng giới và phong trào chống bạo lực trên cơ sở giới từ ngày 15/11/2017 đến 15/12/2017.

- Nâng cao nhận thức của lãnh đạo, công chức, viên chức trong toàn Ngành về nội dung bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ.

- Thực hiện lồng ghép giới trong các chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của Ngành, địa phương và các cơ sở giáo dục.

- Xây dựng các chương trình, dự án từ Thành phố đến cơ sở và triển khai thực hiện thực chất, thiết thực, hiệu quả, nhằm thực hiện mục tiêu về bình đẳng giới.

b. Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền phổ biến, giáo dục chính sách pháp luật và kiến thức về giới và bình đẳng giới trong ngành Giáo dục và Đào tạo.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết số 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị, Nghị quyết số 57/NQ-CP ngày 01/12/2009 của Chính phủ về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; Luật Bình đẳng giới, Nghị định số 70/2008/NĐ-CP ngày 4/6/2008 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Bình đẳng giới; Luật phòng chống bạo lực gia đình và các văn bản của Trung ương và Thành phố liên quan đến công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ; Quyết định số 4996/QĐ-BGDĐT ngày 28/10/2016 của Bộ giáo dục và Đào tạo về phê duyệt kế hoạch hành động về bình đẳng giới của ngành Giáo dục giai đoạn 2016-2020; Kế hoạch số 100/KH-UBND ngày 22/8/2011 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hà Nội triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới thành phố Hà Nội giai đoạn 2011 - 2015, định hướng đến 2020; Thông tri số 22-TT/TU ngày 14/5/2015 của Thành ủy Hà Nội về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong tình hình mới và các văn bản hướng dẫn của Trung ương, Thành phố liên quan đến công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ;

- Tổ chức hội thảo, tọa đàm cho đội ngũ cán bộ nữ lãnh đạo, quản lý các cấp nhằm nâng cao kiến thức về vấn đề giới và nội dung luật pháp, chính sách về bình đẳng giới .

- Đa dạng hóa các hoạt động thông tin tuyên truyền, tăng cường tổ chức truyền thông trực tiếp tại cơ sở, nâng cao chất lượng tin, bài tuyên truyền thông

qua xuất bản phẩm, phương tiện thông tin đại chúng, ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác tuyên truyền nhằm tạo hiệu ứng tốt cho công tác truyền thông. Tập trung tuyên truyền nâng cao nhận thức cho cán bộ truyền thông, các cấp lãnh đạo và các nhóm đối tượng trẻ như thanh niên, học sinh, sinh viên;

c. Phối hợp tổ chức triển khai thực hiện chỉ thị số 07/CT-TU ngày 30/12/2011 của Thành uỷ Hà Nội về tăng cường sự lãnh đạo của cấp uỷ đảng trong công tác quy hoạch, đào tạo và sử dụng cán bộ trẻ, cán bộ nữ.

- Chủ động phát hiện, tạo nguồn, xây dựng quy hoạch, đào tạo bồi dưỡng cán bộ trẻ, cán bộ nữ. Mạnh dạn đề xuất, đề bạt, bổ nhiệm, bố trí sử dụng cán bộ trẻ, cán bộ nữ được đào tạo cơ bản và đã trải qua công tác cơ sở vào các vị trí lãnh đạo quản lý;

- Tổ chức hội thảo, tọa đàm trong đội ngũ cán bộ nữ lãnh đạo, quản lý các cấp nhằm nâng cao kiến thức về vấn đề giới và nội dung luật pháp, chính sách về bình đẳng giới.

d. Tăng cường các hoạt động của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Phòng Giáo dục và Đào tạo các quận, huyện, thị xã và các cơ sở giáo dục nghiêm túc tổ chức thực Quyết định số 1855/QĐ-TTg ngày 11/11/2009 của Thủ tướng chính phủ về việc thành lập, kiên toàn Ban vì sự tiến bộ của Phụ nữ các cấp;

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức kiểm tra đánh giá hoạt động của Ban vì sự tiến bộ phụ nữ đối với các cơ sở giáo dục trên địa bàn Thành phố nhằm giám sát việc thực hiện pháp luật chính sách liên quan đến bình đẳng giới và phụ nữ đồng thời phát hiện, đề xuất giải quyết các vấn đề liên quan đến bình đẳng giới trong các lĩnh vực;

- Tổ chức giao ban đánh giá kết quả hoạt động của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ định kỳ 6 tháng 1 lần và cả năm;

- Tiếp tục duy trì hoạt động Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ theo quy chế đã đề ra. Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ các Phòng GD&ĐT và các cơ sở giáo dục rà soát, bổ sung Quy chế hoạt động cho phù hợp với tình hình thực tế.

- Tổ chức gặp mặt nữ cán bộ ngày quốc tế 8/3 và Ngày phụ nữ Việt Nam 20/10;

- Tăng cường các hoạt động trao đổi kinh nghiệm giữa các Phòng GD&ĐT quận huyện thị xã và các đơn vị giáo dục trên địa bàn thành phố Hà Nội;

- Phối hợp với ngành Tài chính triển khai thực hiện Thông tư số 191/2009/TT-BTC ngày 01/10/2009 của Bộ Tài chính tạo điều kiện cho hoạt động Vì sự tiến bộ phụ nữ Ngành và các cơ sở giáo dục.

e. Nâng cao năng lực thực hiện công tác bình đẳng giới.

- Tiếp tục kiện toàn công tác tổ chức và cán bộ làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ theo qui định hiện hành phù hợp với thực tế từng địa phương, đơn vị đảm bảo bố trí đầy đủ cán bộ làm công tác bình đẳng giới các cấp;

- Bồi dưỡng, nâng cao năng lực, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ từ thành phố tới cơ sở. Tổ chức tập huấn kiến thức về bình đẳng giới và kỹ năng lồng ghép giới trong hoạch định, thực thi chính sách cho cán bộ quản lý nhà nước về bình đẳng giới, thành viên Ban vì sự tiến bộ phụ nữ các cấp.

2. Tiếp tục thực hiện “Tuyên truyền giáo dục phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước trong trường học”; (tập trung tuyên truyền 4 phẩm chất của người phụ nữ).

- Ban vì sự tiến bộ phụ nữ ở các cơ sở giáo dục tiếp tục thành lập, kiện toàn tiểu ban đề án “Tuyên truyền, giáo dục phẩm chất, đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước trong trường học”; tăng cường phối hợp với các tổ chức, đoàn thể, trong nhà trường để triển khai có hiệu quả nội dung giáo dục phẩm chất, đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

- Tiếp tục tuyên truyền, giáo dục phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước “*Tự tin – Tự trọng – Trung hậu – Đảm đang*” tới nữ cán bộ, giáo viên, học sinh, sinh viên bằng nhiều hình thức phong phú, đa dạng phù hợp với các nhóm đối tượng, địa bàn, lứa tuổi.

- Tiếp tục bồi dưỡng nâng cao năng lực, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ, báo cáo viên, tuyên truyền viên làm công tác tuyên truyền, giáo dục phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước trong hệ thống giáo dục toàn Thành phố (Tổ chức tập huấn cho 100% báo cáo viên, tuyên truyền viên).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Phòng GD&ĐT quận, huyện, thị xã: Tổ chức triển khai, thực hiện tại đơn vị và các cơ sở giáo dục theo địa bàn quản lý.

- Căn cứ kế hoạch chung của ngành Giáo dục và Đào tạo Hà Nội và các văn bản hướng dẫn của cơ quan nhà nước cấp trên, Phòng Giáo dục và Đào tạo xây dựng và triển khai Kế hoạch tới các cơ sở giáo dục năm 2017.

- Các phòng Giáo dục & Đào tạo quận, huyện, thị xã tiếp tục kiện toàn tổ chức và hoạt động của Ban VSTBPN ở các cơ sở giáo dục.

- Tổ chức tập huấn cho đội ngũ cán bộ, viên chức trong các Ban vì sự tiến bộ phụ nữ ở các cơ sở giáo dục; đội ngũ cán bộ, báo cáo viên, tuyên truyền viên làm công tác tuyên truyền, giáo dục phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

- Đề xuất UBND quận, huyện, thị xã để bố trí kinh phí hoạt động của ban Vì sự tiến bộ phụ nữ của phòng GD&ĐT đối với các cơ sở Giáo dục trực thuộc

- Thực hiện chế độ báo cáo kết quả triển khai Kế hoạch vào tháng 6 và tháng 12 hàng năm.

2. Đối với các cơ sở giáo dục trực thuộc Sở.

- Thành lập Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ đối với những trường mới thành lập; kiện toàn tổ chức và hoạt động Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ kịp thời khi có

thay đổi về nhân sự. Việc thành lập hoặc kiện toàn Ban được thực hiện theo Quy chế tổ chức và hoạt động của Ban VSTBPN ngành Giáo dục và Đào tạo Hà Nội.

- Căn cứ kế hoạch chung của ngành Giáo dục và Đào tạo Hà Nội và các văn bản hướng dẫn của cơ quan nhà nước cấp trên, xây dựng và triển khai Kế hoạch tại đơn vị Kế hoạch hành động VSTBN năm 2017.

- Tăng cường phối hợp với các tổ chức, đoàn thể, trong nhà trường để triển khai có hiệu quả nội dung giáo dục phẩm chất, đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

- Thực hiện chế độ báo cáo kết quả triển khai Kế hoạch vào tháng 6 và tháng 12 hàng năm.

3. Phòng Kế hoạch tài chính Sở và các quận huyện thị xã.

Bố trí nguồn kinh phí theo Kế hoạch đề Sở GD&ĐT tổ chức triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ Ngành Giáo dục đảm bảo chất lượng và hiệu quả.

Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Nội yêu cầu các Phòng GD&ĐT các quận, huyện, thị xã và các cơ sở giáo dục trực thuộc Sở GD&ĐT xây dựng Kế hoạch triển khai của đơn vị. Gửi Kế hoạch triển khai về Sở GD&ĐT trong tháng 3/2017 và báo cáo kết quả thực hiện trước ngày 15/12/2017 về Sở (qua Phòng Tổ chức cán bộ)./. 

Nơi nhận:

- Bộ GD&ĐT;
- UBND Thành phố; (để báo cáo)
- Hội liên hiệp phụ nữ Thành phố;
- Ban VSTBPN Thành phố;
- Các đ/c lãnh đạo Sở
- Các Phòng GD&ĐT q,h,tx;
- Các cơ sở giáo dục trực thuộc Sở;
- Lưu VT, TCCB.



PHÓ GIÁM ĐỐC SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
Chữ Xuân Dũng